

LA GESTION SOCIALE DES RESTRUCTURATIONS



Formation présentielle ou distancielle

Durée : 14 heures (2 jours)

Tarif : 1 300 € HT par jour

Profil des stagiaires : toutes les personnes amenées à travailler dans la gestion des ressources humaines

Prérequis : Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

- ✓ Mesurer les conséquences juridiques et sociales d'une fusion et autres transferts d'activités
- ✓ Comprendre les modalités de transfert des contrats de travail
- ✓ Respecter les obligations de consultation préalable des IRP
- ✓ Gérer l'impact des fusions et autres transferts d'activités sur le statut collectif

Contenu de la formation

Notions juridiques

- ✓ Distinguer les différentes situations de transfert : fusion, société de coordination, transformation de forme juridique etc.
- ✓ Les enjeux des restructurations
- ✓ La nécessité d'anticiper ces opérations

Les obligations envers le CSE

- ✓ Les différents niveaux de consultation
- ✓ Les informations liées à la consultation
- ✓ Les sanctions associées

Les conséquences sur les relations individuelles de travail

- ✓ Impacts sur les contrats de travail
- ✓ L'entité économique autonome
- ✓ Le transfert de plein droit
- ✓ Le sort des contrats précaires
- ✓ Les modifications du contrat post-fusion

Les conséquences sur les relations collectives de travail

- ✓ Impact sur les conventions et accords collectifs
- ✓ La gestion de la période transitoire : accord de substitution
- ✓ Les règles de validité
- ✓ La notion de maintien de la rémunération
- ✓ Le sort des usages et accords atypiques

Comprendre les conséquences sur les institutions représentatives du personnel

- ✓ Le sort des mandats : cas du transfert total et partiel
- ✓ L'appréhension des variations d'effectifs
- ✓ Les conséquences sur les budgets et les biens du CSE

Organisation de la formation

Formateur

Intervenante : Lydia Hamoudi – Avocate associée

Moyens pédagogiques et techniques

- *Auto-diagnostic personnalisé, jeux et exercices*
- *Documents support de formation projetés*
- *Apports méthodologiques et outils*
- *Quiz en salle*
- *Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation*

Qualité et satisfaction

Nombre de formations données : 0

Satisfaction* : En attente

* Barème : 0 = pas du tout ; 1 = faiblement ; 2 = correctement ; 3 = très bien/ au-delà de mes attentes

Nombre d'apprenants

De 3 à 15 maximum

Accessibilité

Pour toute demande spécifique liée à l'accessibilité des lieux ou des informations, nous vous invitons à nous contacter (01 88 32 82 30 ou par email : l.hamoudi@novia-avocats.com) ou via sur le formulaire de contact sur notre site.

Mise à jour : 5 décembre 2020